



Prot. 6636 C/71 del 04-12-2010

A tutti i docenti
All'Albo
Al sito web

**BANDO DI RECLUTAMENTO
FACILITATORE E VALUTATORE
PON F.S.E. "Competenze per lo sviluppo" Annualità 2010-11**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il Bando Prot. n. AOODGAI 3760 del 31-03-2010 concernente il Programma Operativo Nazionale "Competenze per lo sviluppo" FSE e relativo alla presentazione del Piano integrato d'Istituto annualità 2010;
- VISTA l'autorizzazione del Piano Integrato d'Istituto annualità 2010/11: Nota del Ministero della Pubblica Istruzione - Dipartimento per la Programmazione - Direzione Generale per gli Affari Internazionali - UFF. IV, Prot. n. AOODGAI/12048 del 11/10/2011;
- Vista la delibera del Collegio Docenti n°190 del 16-11-2010 relativa all'attivazione del Piano integrato per l'a.s. 2010-11;
- Vista la delibera del Consiglio d'Istituto n° 2 del 29-11-2010 relativa ai criteri di selezione per esperti esterni e figure di supporto interne da impegnare nelle attività del Piano Integrato;
- VISTE le "Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai FSE" edizione 2009;
- CONSIDERATO che il Piano Integrato d'Istituto 2010-11 è così articolato:
 - Azione C1 : Interventi per lo sviluppo delle competenze chiave:
 - n°1 percorso formativo in Comunicazione nella lingua madre;
 - n°1 percorso formativo in Competenze matematiche;
 - n°1 percorso formativo in Competenze digitali.
 - Azione C5: Migliorare i livelli di conoscenza e competenza dei giovani
 - n° 1 Stage in Italia per le classi III.
 - Azione B 4: Interventi di formazione sulle metodologie per la didattica individualizzata e sulle strategie per il recupero del disagio
 - n°1 percorso metodologico per docenti.

BANDISCE

una procedura di selezione utile al reclutamento di docenti interni alla Scuola ai quali affidare gli incarichi di FACILITATORE e REFERENTE PER LA VALUTAZIONE, per il Piano Integrato degli interventi di cui sopra.

Facilitatore del Piano Integrato

Competenze:

Conoscenza approfondita del Piano Integrato e di tutti gli allegati al PON 2007/2013.

Capacità relazionali ed organizzative.

Capacità di inserire i dati nel sistema informatico per il Monitoraggio e la Gestione dei Programmi 2007/2013.

Compiti:

- Cooperare con il Dirigente scolastico, Direttore e coordinatore del Piano, ed il gruppo operativo del Piano di istituto curando che tutte le attività rispettino la temporizzazione prefissata garantendone la fattibilità.
- Curare, che i dati inseriti dall'esperto, dal tutor ecc. nel sistema di Gestione dei Piani e di Monitoraggio dati siano coerenti e completi.
- Redigere un chiaro Cronogramma delle attività, organizzare gli spazi e il personale che ne garantisca l'agibilità in orario extrascolastico.
- Gestire le richieste di partecipazione organizzando, ove necessario, una selezione dei partecipanti.
- Curare tutto il processo, in forma previsionale e in itinere, nella sezione specifica del sistema informativo.
- Svolgere tutte le funzioni specifiche di raccordo, integrazione, facilitazione nell'attuazione dei vari tasselli del Piano.
- Curare anche che i dati inseriti dalle risorse umane coinvolte nel percorso formativo, nel sistema di Gestione dei Piani e Monitoraggio dei Piani siano coerenti e completi.

Referente per la valutazione**Competenze:**

- Conoscenza approfondita del Piano Integrato e di tutti gli allegati al PON 2007/2013.
- Conoscenza dei sistemi di valutazione per l'accertamento delle competenze in ingresso, in itinere ed in uscita.
- Capacità di inserire i dati nel sistema informatico per il Monitoraggio e la Gestione dei Programmi 2007/2013.

Compiti:

- Garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione.
- Coordinare le iniziative di valutazione fra interventi di una stessa azione, fra le diverse azioni di uno stesso obiettivo e fra i diversi obiettivi, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti.
- Fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti.
- Partecipare a tutte le riunioni del G.O.P. su convocazione del Presidente.

Il compenso previsto è il 4% su ogni azione del P.I. La percentuale è omnicomprensiva di tutte le attività che il Referente alla valutazione ed il Facilitatore svolgono a favore dell'intero Piano, comprese le riunioni del GOP.

La domanda (*allegato 1*) corredata di curriculum vitae dovrà essere debitamente firmata in originale e dovrà pervenire al Dirigente scolastico **entro il 20-12-2010**.

Il Dirigente Scolastico, nel caso di un numero di istanze superiori al numero di incarichi da affidare, valuterà la documentazione e selezionerà i curricula presentati, in base ai criteri di valutazione fissati dal Collegio Docenti, deliberati dal Consiglio di Istituto e qui riassunti:

Titolo di studio (laurea)	da 106 a 110 punti 3 da 105 a 101 punti 2 fino a 100 punti 1
Titolo di studio (diploma)	punti 0,5
Specializzazioni post-laurea coerenti col profilo richiesto	(2 punti per titolo)
Attività simili in progetti PON 2007-13	(2 punti/attività)
Attività simili in altri progetti	(da 0.5 a 1 punti/attività)

Il Dirigente scolastico
Raffaele Mannarelli

Tutela della privacy

I dati di cui l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto della L. 675/96 e sue modifiche.

Allegato 1

Il/la sottoscritt _____
nat_ a _____ (prov. _____) il _____
e residente a _____ (prov. _____)
In Via/P.zza/C.da _____
telefono _____ e-mail _____
Codice Fiscale _____

Preso visione del bando

CHIEDE
di essere individuato quale

- . Facilitatore
- . Referente per la Valutazione

per il Piano Integrato 2010- 2011

A tal fine Dichiaro, sotto la propria e personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, di:

- . essere cittadino italiano (oppure) _____
- . godere dei diritti civili e politici;
- . non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario ai sensi della vigente normativa;
- . non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
- . di essere in possesso di titoli valutabili secondo il bando suddetto;

Allega alla presente il proprio curriculum vitae in formato europeo.

Il /La sottoscritto/a si impegna, in caso di individuazione per incarico di Facilitatore o Referente Valutazione e prima della stipula del relativo contratto, pena l'esclusione dalla eventuale nomina, a presentare tutta la documentazione richiesta.

Teano, _____

(firma)